



MINISTERO DELL'ISTRUZIONE, DELL'UNIVERSITÀ E DELLA RICERCA
UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE PER IL LAZIO
ISTITUTO COMPRENSIVO
"BRUNO MUNARI"
Via C. Perazzi, 46 - 00139 - ROMA Tel. 06/87136922 Fax 06/87236301
C.F. 97567140583 C.M. RMIC8B400C
email RMIC8B400C@istruzione.it <http://www.icmunari.gov.it/>



IL COMITATO DELLA VALUTAZIONE DEI DOCENTI

VISTA
VISTO
VISTO
RITENUTO

la legge 107/2015 ed in particolare i commi 126, 127, 128, 129 dell'art. 1;
il Rapporto di Autovalutazione pubblicato sul portale SCUOLA IN CHIARO;
il Piano Triennale dell'Offerta Formativa per l'anno scolastico 2018/19, e il Piano Triennale dell'Offerta Formativa per il triennio 2019/2022
pubblicato sul sito web dell'Istituto, all'indirizzo: <http://www.icmunari.gov.it/>
di dover procedere alla definizione dei criteri per la valutazione dei docenti, ai sensi del citato comma 129 dell'art. 1 della legge
n 107/2015;

ADOPTA I CRITERI PER LA VALORIZZAZIONE DEL MERITO DEI DOCENTI E PER L'ATTRIBUZIONE DEL BONUS E FORNISCE LE SEGUENTI INDICAZIONI:

1. Il bonus è finalizzato alla valorizzazione del merito dei docenti. Le prestazioni sono considerate in vista della realizzazione della mission della scuola enucleata nel POF (2018-2019) e nel PTOF (2019/2022), nonché al conseguimento degli obiettivi di miglioramento individuati nel Rapporto di Autovalutazione 2018 e nel piano di miglioramento;
2. Le azioni e i ruoli da valorizzare sono riportati nell'allegata Tabella A;
3. Possono accedere al bonus i docenti a tempo determinato e indeterminato in effettivo servizio nell'Istituto e che non siano stati oggetto di sanzioni disciplinari negli ultimi due anni e che abbiano ricoperto i ruoli e svolto le relative azioni indicate dai descrittori della tabella A;
4. Nella tabella A per ogni azione/ruolo è indicato, nella colonna punteggio, il valore che il dirigente scolastico può attribuire a ciascun docente, in relazione ad ogni azione/ruolo, ai fini della determinazione del bonus premiale;

Direttore
Vice Direttore
Consiglieri

5. A ogni docente, interessato alla candidatura per il riconoscimento del merito, è assegnato un punteggio sulla base di un'apposita scheda (Scheda 1) da essi stessi compilata (recante documentazione e/o autocertificazione di quanto dichiarato). La scheda sarà valutata dal Dirigente che si riserva di decidere motivatamente in senso difforme da quanto dichiarato e documentato. Il termine per la presentazione della documentazione è fissato al 10 luglio;
6. Il bonus premiale è riconosciuto sulla base della tabella A indicativamente ad un numero massimo di docenti pari al 30%, calcolato sull'organico di ciascuno dei tre ordini di scuola, che riportano un credito di punteggi più alto dato dalla somma dei punteggi acquisiti su almeno due ambiti previsti dalla stessa tabella A nel rispettivo ordine di scuola.
7. Le risorse per la valorizzazione del merito dei docenti sono distribuite per:
 - il 40% in relazione alla voce A "qualità dell'insegnamento e del contributo al miglioramento dell'Istituzione scolastica, nonché del successo formativo e scolastico degli studenti"
 - il 30% in relazione alla voce B "Risultati ottenuti dal docente o dal gruppo di docenti in relazione al potenziamento delle competenze degli alunni e l'innovazione didattica e metodologica, nonché la collaborazione alla ricerca didattica, alla documentazione e alla diffusione di buone pratiche didattiche"
 - il 30% in relazione alla voce C Responsabilità assunte nel coordinamento organizzativo e didattico e nella formazione del personale e corrisposte proporzionalmente al credito di punteggi ottenuti dai docenti nei diversi ambiti



Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including a large 'R' and several other illegible marks.

Tabella A: criteri per l'attribuzione del bonus anni scolastici 2018/2019, 2019/2020, 2020/2021

AMBITI: LEGGE 107, art. 1, comma 129	AREA	INDICATORE	MISURATORE	PUNTEGGIO MAX
A della qualità dell'insegnamento e del contributo al miglioramento dell'istituzione scolastica, nonché del successo formativo e scolastico degli studenti	QUALITA' INSEGNAMENTO	Competenze professionali certificate	Partecipazione ai progetti di ricerca organizzati da Università, Fondazioni, Enti di Ricerca documentati da specifici materiali didattici innovativi (val. 3)	6
	QUALITA' INSEGNAMENTO	Percorsi di sviluppo professionale	Certificazioni ottenute a seguito di corsi di aggiornamento/formazione coerenti con la direttiva ministeriale sulla formazione dei docenti erogati da enti riconosciuti dal MIUR (val. 3)	9
	QUALITA' INSEGNAMENTO	assiduità della presenza	Per il personale a tempo indeterminato almeno 180 giorni di presenza nel periodo 1 settembre 30 giugno (comprensivi della sospensione dell'attività per eventi straordinari e con esclusione delle festività). Per il personale a tempo determinato almeno un numero di giorni proporzionale al periodo di vigenza del contratto (90%).	8
	QUALITA' INSEGNAMENTO	valorizzazione opportunità del territorio	numero di uscite didattiche escluse quelle nel quartiere (val. 0,5)	2
	MIGLIORAMENTO ISTITUZIONE	valorizzazione opportunità del territorio	campi scuola (val. 2) a cui si è partecipato	4
	MIGLIORAMENTO ISTITUZIONE	partecipazione alla elaborazione del Piano di Miglioramento dell'Istituto	partecipazione al Nucleo di autovalutazione	3
	MIGLIORAMENTO ISTITUZIONE	partecipazione alla elaborazione di bandi/concorsi	elaborazione progettazioni su fondi europei e bandi MIUR,USR, Regione, Comune, ENTI, Fondazioni, Associazioni etc. (Val 3)	9
	MIGLIORAMENTO ISTITUZIONE	Promozione della continuità	partecipazione a progetti promossi a favore della continuità tra gradi scolastici dell'Istituto (val. 2)	6
	MIGLIORAMENTO ISTITUZIONE	Promozione di eventi / progetti per aumentare il senso di appartenenza all'Istituto	Eventi e progetti di cui si è curata la partecipazione della classe (val. 2) di interesse dell'intero Istituto	6

AMBITO: LEGGE 107, art. 1, comma 129	AREA	INDICATORE	MISURATORE	PUNTEGGIO MAX
<p>B</p> <p>Risultati ottenuti dal docente o dal gruppo di docenti in relazione al potenziamento delle competenze degli alunni e l'innovazione didattica e metodologica, nonché la collaborazione alla ricerca didattica, alla documentazione e alla diffusione di buone pratiche didattiche</p>	POTENZIAMENTO COMPETENZE ALUNNI	attività di potenziamento disciplinare	preparazione degli alunni per la partecipazione a concorsi e gare (val. 1) promosse dalle Università, Fondazioni, Reti di scuole, Ente locale	4
	INNOVAZIONE DIDATTICA E METODOLOGICA	utilizzo e valorizzazione strategie didattiche innovative	coding, google classroom, flip classroom, PNSD	4
	INNOVAZIONE DIDATTICA E METODOLOGICA	utilizzo e valorizzazione strategie didattiche innovative	adozione dei testi alternativi, e-book, laboratori digitali, atelier digitale	4
	INNOVAZIONE DIDATTICA E METODOLOGICA	uso di ambienti di apprendimento innovativi	documentazione delle esperienze educative didattiche condotte curata dagli alunni con le tecnologie informatiche per la presentazione ai compagni, alle famiglie (WEB)	4
	INNOVAZIONE DIDATTICA E METODOLOGICA	costruzione di materiali secondo il metodo Montessori	documentazione dell'unità di lavoro condotta per la presentazione a docenti e famiglie (WEB)	4
RICERCA, DOCUMENTAZIONE E DIFFUSIONE PRATICHE DIDATTICHE	produzione di strumenti e modelli pedagogici	progettazione delle rubriche di valutazione e delle prove di accertamento delle competenze per l'istituto (documentate in formato digitale)	4	
RICERCA, DOCUMENTAZIONE E DIFFUSIONE PRATICHE DIDATTICHE	partecipazione a gruppi di lavoro e/o ricerca	produzione di documentazione delle azioni progettuali condotte/unità di apprendimento in formato digitale (WEB)	4	

Handwritten signatures and initials, including a large signature that appears to be 'S. M...' and other smaller marks.

AMBITO: LEGGE 107, art. 1, comma 129	AREA	INDICATORE	MISURATORE	PUNTEGGIO MAX
C Responsabilità assunte nel coordinamento organizzativo e didattico e nella formazione del personale	COORDINAMENTO ORGANIZZATIVO E DIDATTICO	coordinamento organizzativo	Docenti preposti alla sicurezza (D. N. 81/2008)	4
	COORDINAMENTO ORGANIZZATIVO E DIDATTICO	coordinamento organizzativo	Gestione azioni progettuali e/o di coordinamento non previste e straordinarie	4
	COORDINAMENTO ORGANIZZATIVO E DIDATTICO	coordinamento didattico	Docenti con compiti di referenza nelle attività di rete a cui aderisce la scuola	3
	COORDINAMENTO ORGANIZZATIVO E DIDATTICO	coordinamento organizzativo	Collaboratori del dirigente, coordinatori di sede, presidenti Consigli di classe, interclasse e intersezione	3
	COORDINAMENTO ORGANIZZATIVO E DIDATTICO	coordinamento didattico	Animatore digitale e Componente team per l'innovazione digitale	3
	FORMAZIONE DEL PERSONALE	attività di tutoring	Coordinatori di Dipartimento	4
	FORMAZIONE DEL PERSONALE	attività di formazione	Incarichi di tutor e referenti TFA Docenti con compiti di responsabilità nella formazione del personale della scuola	3

IL COMITATO DI VALUTAZIONE

Il Dirigente Scolastico,

dott.ssa Eva Pasqualini

Il Dirigente scolastico, in qualità di membro esterno,

dott.ssa Silvia Fusco

Genitore

dott. Mirko Fratta

Genitore

dott. Raffaele Parrella

Docente

Prof.ssa Marcella Buttafoco

Docente

Prof.ssa Annalisa Aldieri

Docente

Prof.ssa Cinzia Maggi

Eva Pasqualini
Silvia Fusco
Mirko Fratta
Raffaele Parrella
Marcella Buttafoco
Annalisa Aldieri
Cinzia Maggi

DR
Prof. ssa
Annalisa Aldieri